

Întrebare: În situația în care în cadrul unei instituții publice a fost desființat compartimentul de resurse umane în urma reorganizării activității instituției publice, aprobată prin HCL, se pot atribui unui alt funcționar public atribuții de resurse umane prin fișa postului?

Cadrul legal: Art. 404 din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, art. 9 alin. (2) lit. a) și art. 10 din H.G. nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare.

Concluzii: De principiu, fișa postului unui funcționar public poate fi modificată fără ca modificările să fie substanțiale, și dacă acestea sunt în concordanță cu scopul principal al postului și atribuțiile structurii funcționale din care face parte funcția publică respectivă, astfel cum acestea sunt prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare aprobat la nivelul instituției publice.

Având în vedere că, potrivit prevederilor art. 404 din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, instituția publică are obligația constituirii unui compartiment specializat de resurse umane, care asigură gestiunea curentă a resurselor și colaborează cu ANFP, opinia Agenției este că atribuțiile din domeniul resurse umane nu pot fi atribuite unui funcționar public ca urmare a desființării structurii funcționale.

Data: 25.08.2023